



Pegaso Lavoro Soc. Coop



E.C.M.

Educazione Continua  
in Medicina

Programma Nazionale per la Formazione degli operatori della Sanità



Segreteria di Perugia

# CHATTARE O NAVIGARE: QUANDO ESSERE “ON LINE” SUL POSTO DI LAVORO PUÒ COSTARE CARO

**PERUGIA PARK HOTEL**  
**Via A. Volta, 1, 06135**  
**Perugia PG**

**28 settembre 2018**

**n. 3174- 230367 Ed. 1**  
**Crediti ECM assegnati: 8**

## **Relatori:**

**Dott. Michele Coiutti**  
**Avv. Marco Galletti**

### **OBIETTIVO DEL CORSO**

Il fenomeno dei cosiddetti social network e di internet è oramai riconosciuto come parte della vita di gran parte di noi. Un tema molto delicato, in particolar modo se abbinato al loro utilizzo improprio sui luoghi di lavoro. Da una parte gli interessi del datore di lavoro (pubblico e privato) per ottenere una corretta prestazione lavorativa che risponda ai principi di diligenza, lealtà e correttezza. Dall'altro troviamo la tutela della privacy del lavoratore nonché la tutela del divieto di controllo a distanza dell'attività del lavoratore. Un percorso che segue un unico filo conduttore della normativa di riferimento che guarda alla tutela del datore di lavoro, da una parte, e del lavoratore dall'altra. Dal codice civile, passando per lo statuto dei lavoratori (L. 300/70), attraversando alcuni principi del garante della privacy approdando al Job Act. Analizzando anche le decisioni della magistratura e coniugando la responsabilità disciplinare prevista dal CCNL del comparto sanità tenderemo di tracciare una sorta di linee guida per consigliare il nostro professionista infermiere ad evitare comportamenti che lo possono portare addirittura al licenziamento. Utilizzare Facebook, internet e social network possono essere divertenti da una parte, ma contemporaneamente molto pericolosi dall'altra se utilizzati impropriamente durante l'orario di lavoro. Ma anche il rischio di trovarsi coinvolti in una foto o video postati da pazienti o parenti di persone ricoverate alla propria insaputa è una realtà da non sottovalutare, senza dimenticare le possibilità ed i limiti del controllo a distanza da parte del datore di lavoro.

### **PROGRAMMA DIDATTICO**

**Ore 8.45-09.00** Apertura del corso e introduzione

**Ore 09.00-11.00** Posta elettronica, internet, accesso ai social network ... da strumenti di lavoro a possibili abusi e utilizzi impropri: i profili di responsabilità dell'infermiere: ricostruzione della normativa vigente (dalla parte del datore di lavoro, dalla parte del lavoratore e il garante della privacy) potere disciplinare ed “obblighi” del dipendente: ABC della responsabilità disciplinare

**ore 11.00-12.00** Posto di lavoro, da internet alle telefonate improprie dalla chat a Facebook: un'analisi delle decisioni della magistratura per prevenire comportamenti scorretti (voluti o non!)

**ore 12.00-13.00** Dibattito guidato

**ore 14.00-15.00** L'infermiere in corsia tra privacy e controllo a distanza: installazione di strumenti di videosorveglianza tra vecchio art. 4 legge 300/70 (st. lavoratori) e Job act.

**Ore 15.00-16.00** Ruolo dei provvedimenti dei Ministri Brunetta e Madia in tema di provvedimento disciplinare.

**Ore 16.00-17.00** Chattare, navigare sul posto di lavoro ... e responsabilità disciplinare del professionista sanitario: uno sguardo al Testo Unico Pubblico Impiego (D. Lgs 165/2001) dal “vecchio” al “nuovo” C.C.N.L.: novità in tema di tipologia/applicazione delle sanzioni disciplinari, il licenziamento nel pubblico impiego: fantasia o realtà? rapporto tra procedimento disciplinare e provvedimento penale

**ore 17.00-17.30** Analisi di alcuni provvedimenti disciplinari. Dibattito guidato

**ore 17.30-18.00** Verifica dell'apprendimento e chiusura del corso

## PEGASO LAVORO Soc. Coop.

Via F. Squartini, 3 - 56121 Pisa - tel. 050.503825 [info@pegasolavoro.it](mailto:info@pegasolavoro.it) - [www.pegasolavoro.eu](http://www.pegasolavoro.eu)

**Posti disponibili: 100**

**Destinatari del corso:** Tutte le professioni sanitarie

La segreteria organizzativa si riserva il diritto di annullare l'evento in mancanza di un numero sufficiente di iscrizioni con restituzione della quota versata.

### QUOTE DI PARTECIPAZIONE

**Iscritti al sindacato Nursind**

**GRATUITO**

Non iscritti al sindacato NurSind

**€ 20,00**

### MODALITA' DI ISCRIZIONE

**Iscrizione on line obbligatoria sul sito di Pegaso Lavoro  
[www.pegasolavoro.eu](http://www.pegasolavoro.eu)**

**Prima è necessario registrarsi come utenti del sito per avere la possibilità di iscriversi a tutti i corsi in calendario**

**Entro 7 giorni dalla preiscrizione deve essere effettuato il pagamento pena cancellazione dal corso senza alcun obbligo di preavviso da parte della segreteria organizzativa.**

**Farà fede la data di versamento.**

**Non saranno effettuati rimborsi della quota di iscrizione per nessun motivo.**

I dati personali verranno trattati ai fini delle operazioni di segreteria relative all'iscrizione al Corso e per l'erogazione dei servizi connessi (Crediti ECM).

L'autorizzazione al trattamento dei vostri dati è obbligatoria e in sua assenza non sarà possibile procedere con le operazioni di iscrizione.

Al riguardo, sono garantiti i diritti sanciti dall'Art.7 del decreto Legislativo 196/2003. I dati verranno comunicati esclusivamente al Ministero della Salute per l'espletamento della pratica.

### MODALITA' DI VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ISCRIZIONE

**tramite BOLLETTINO POSTALE, BONIFICO e CARTA DI CREDITO *Indicare il nominativo del partecipante e la causale "PG\_280918"*.**

Regolarizzare l'iscrizione inviando la ricevuta del versamento:

per **fax** 050.7911012

per **e-mail** [info@pegasolavoro.it](mailto:info@pegasolavoro.it)

### **Regolamento rilascio dell'Attestato ECM**

Ogni partecipante potrà ottenere i crediti sulla base dei seguenti criteri:

- Percentuale di presenza al 100%
- Superamento della verifica di apprendimento (75% livello di sufficienza) attraverso la compilazione del questionario finale
- Compilazione e consegna della scheda di valutazione dell'evento.

Il questionario e la scheda di valutazione dovranno essere consegnati al termine dei lavori. la mancata compilazione e/o consegna del questionario e della scheda di valutazione fanno decadere i diritti all'acquisizione dei crediti formativi.